



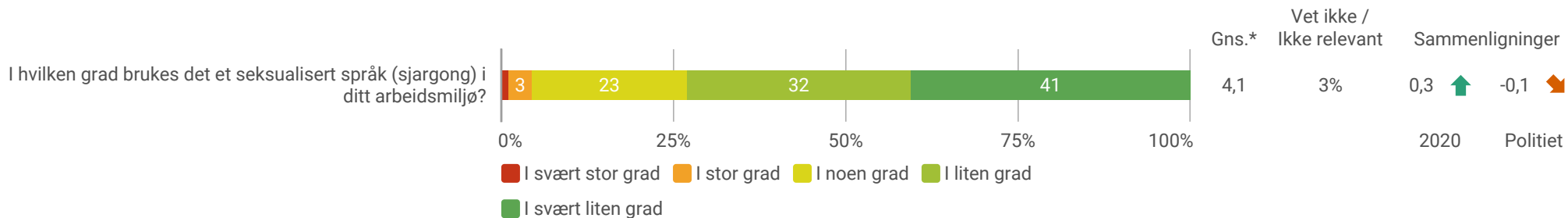
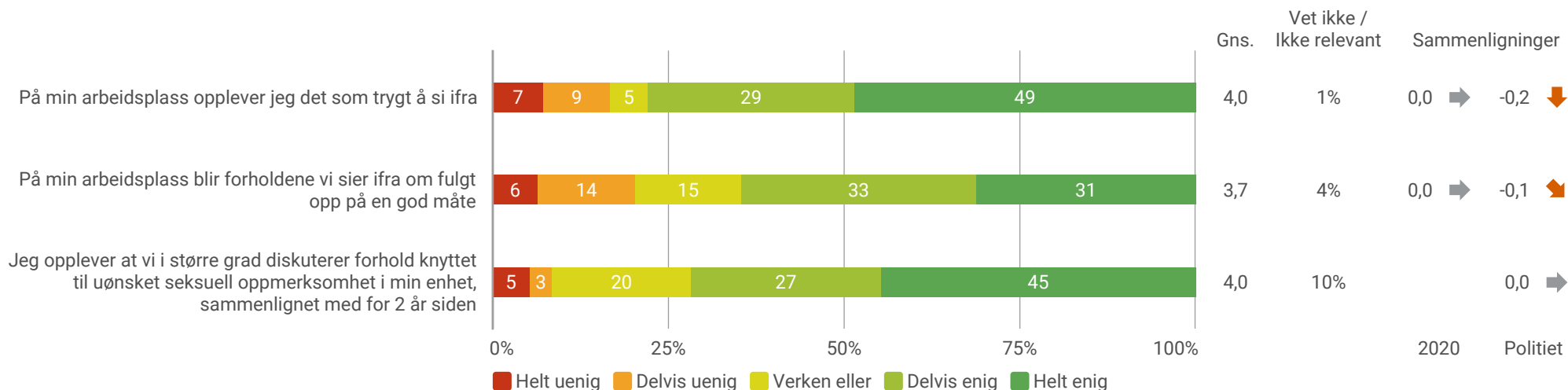
Denne rapporten inneholder resultater fra den andre medarbeiderkartleggingen om uønsket atferd i politi- og lensmannsetaten og Politihøgskolen. Datainnsamlingen foregikk i tidsrommet 7. til 30. mars, 2023.

Svarprosent og antall svar varierer fra spørsmål til spørsmål på grunn av ruting i spørreskjemaet. Svarprosent og antall svar på rapportforsiden gjelder de som har gjennomført hele undersøkelsen. Dersom det er færre enn 10 personer som har svart på et spørsmål i en gruppe (distrikt/særorgan/kull), vises ikke resultatet.

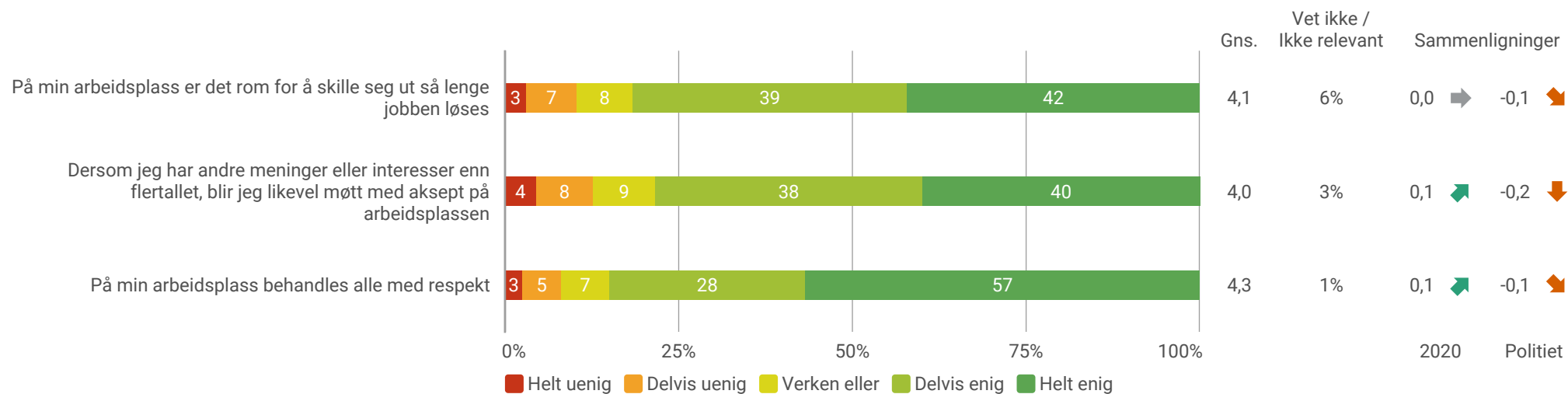
Respondentene i undersøkelsen er ansatte i politi- og lensmannsetaten eller på Politihøgskolen, samt studenter ved Politihøgskolen. Der det i rapporten står "min arbeidsplass" har det for studenter ved PHS fremgått i spørreskjemaet at det er snakk om studiested eller praksisplass.

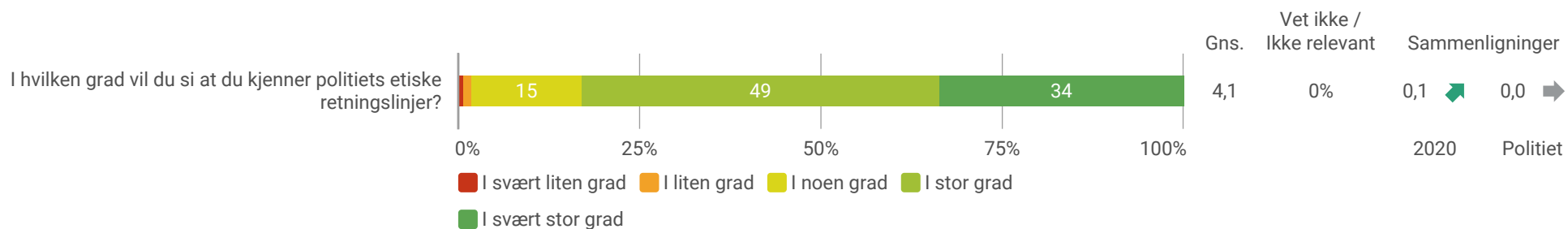
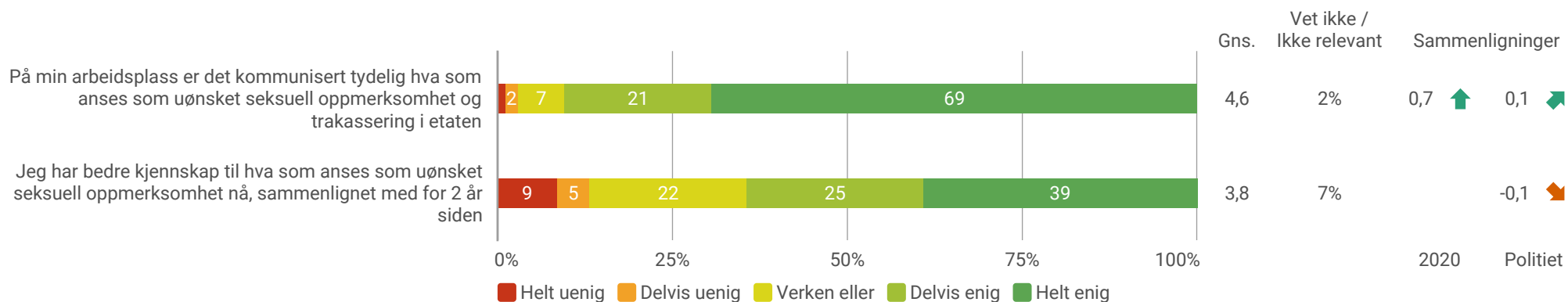
På spørsmål som også ble stilt i arbeidsmiljøundersøkelsen om uønsket adferd høsten 2020 vil det til høyre i figuren vises en pil for historisk sammenligning.

På forsiden av portalen kan du laste ned totalrapporten for etaten inkludert utdypende analyser.

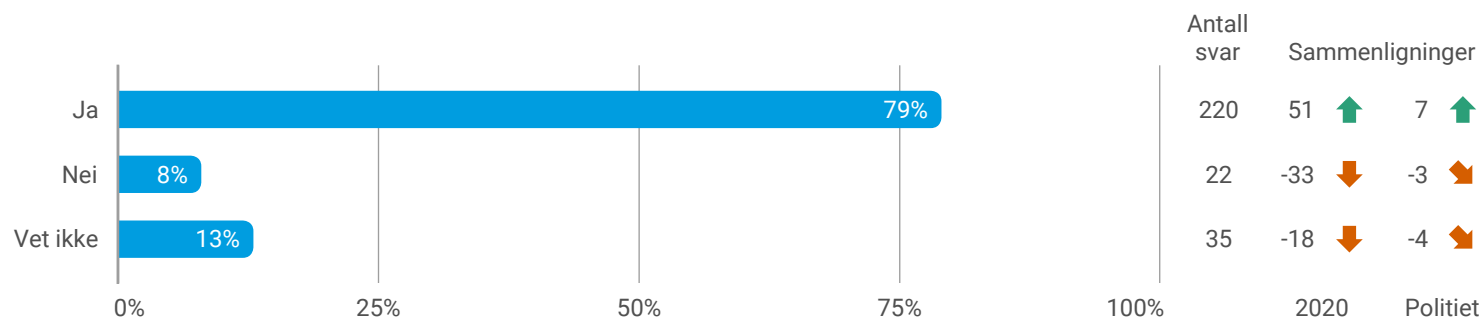


* Svorskalaen for spørsmålet er reversert sammenlignet med spørreskjema for å sikre at et høyt gjennomsnitt representerer et positivt utfall.

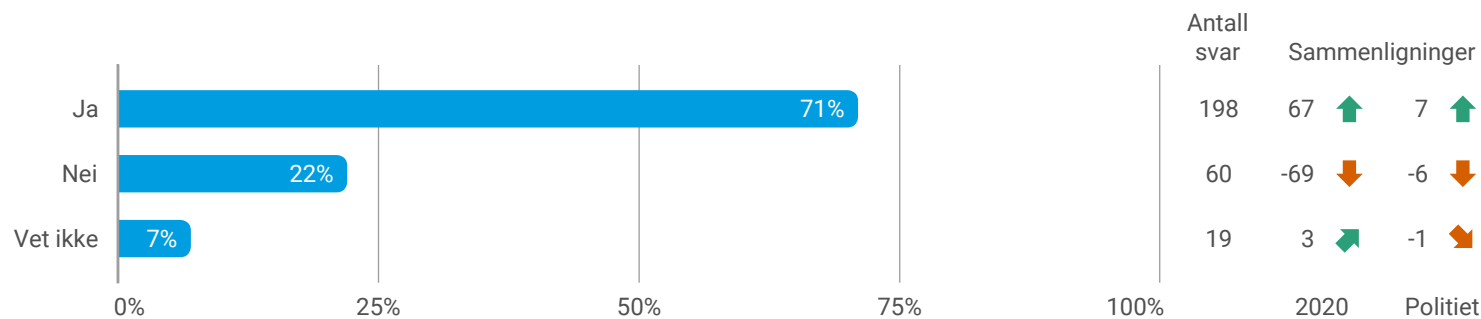


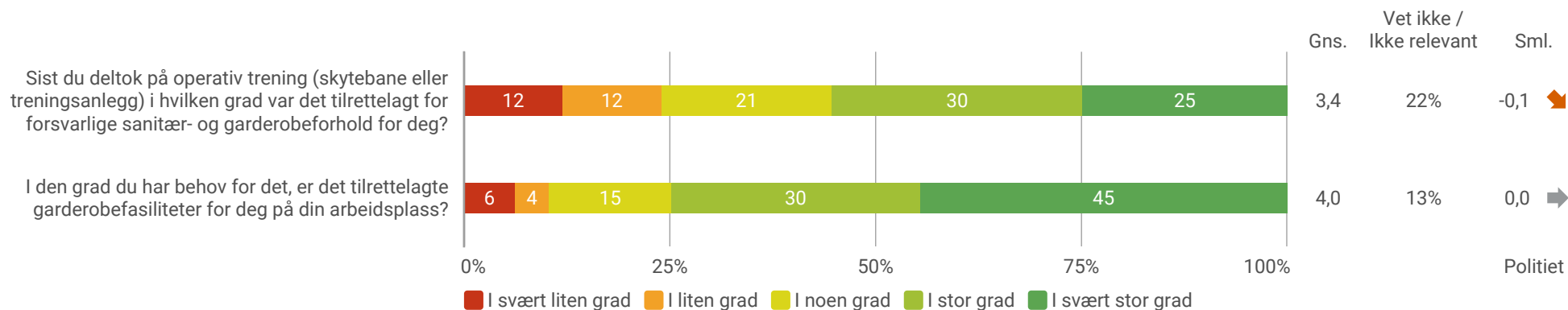


Har du gjennomført e-læing om politiets etiske retningslinjer?



Har du deltatt i "Dilemmatrening" om uønsket seksuell oppmerksomhet i løpet av de siste to årene?



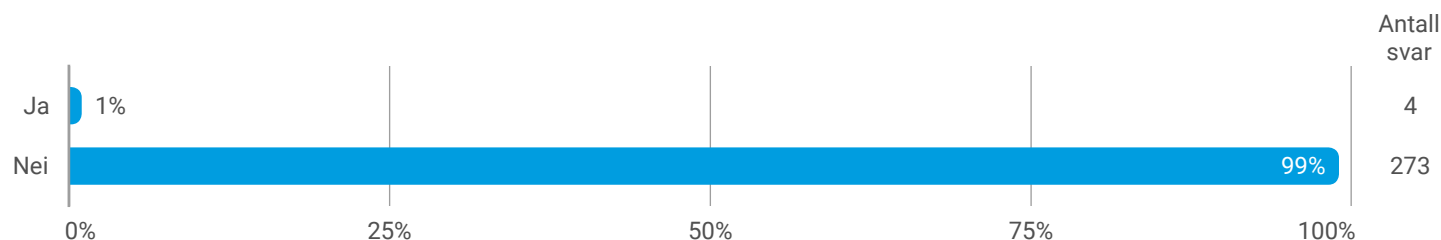


Definisjon:

Uønsket seksuell oppmerksomhet har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Det kan dreie seg om alt fra seksuelle kommentarer om kropp og utseende, simulering av seksuelle bevegelser, klåing, tafsing, berøring til seksuelle overgrep. Noen ganger kan oppmerksomheten skje i form av humor eller vitsing i en form som har et seksualisert innhold og retter seg mot mennesker i din situasjon.

Uønsket seksuell oppmerksomhet trenger ikke skje gjentatte ganger for å regnes som seksuell trakassering. Et enkeltstående tilfelle kan være nok.

Har du de siste tolv - 12 - måneder blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass/studiested?

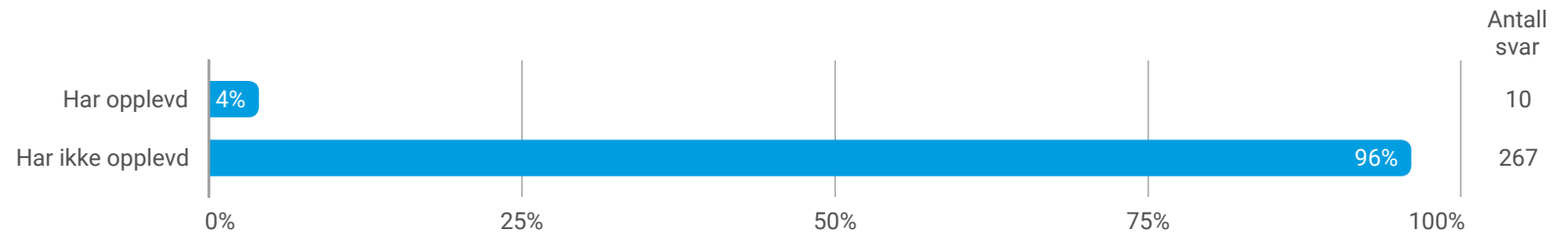


	Ja	Nei
Vår 2023	1,4%	98,6%
Høst 2020	3,1%	96,9%

Alternativ definisjon:

I tillegg til spørsmålet om man har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende, har alle fått spørsmål om de har opplevd en eller flere konkrete atferder som defineres som uønsket seksuell oppmerksomhet. Resultatene i de neste tabellene samler sammen medarbeidere som har svart bekreftende på spørsmål «Har du de siste -12 - månedene blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass» og/eller har svart bekreftende på en, eller flere, konkret(e) form(er) for uønsket seksuell oppmerksomhet minst en gang (en eller to ganger, noen ganger, ofte veldig ofte) i løpet av de siste 12 månedene. Disse anses å ha opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet minst en gang.

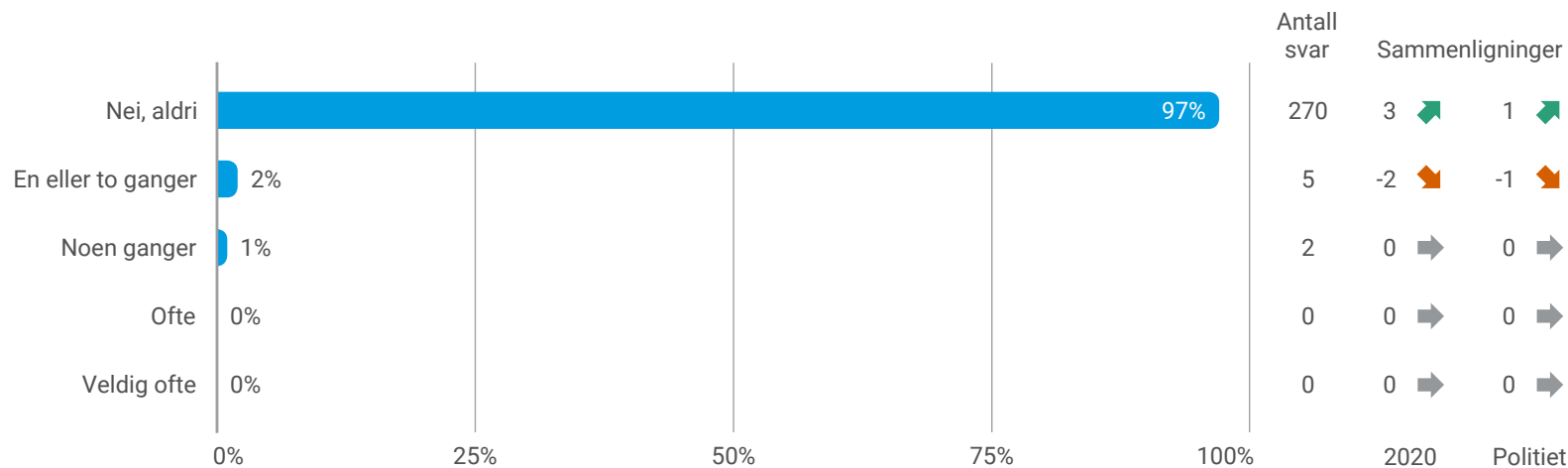
Antall som bekrefter at de har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet eller har opplevd konkret atferd som er definert som uønsket seksuell oppmerksomhet:



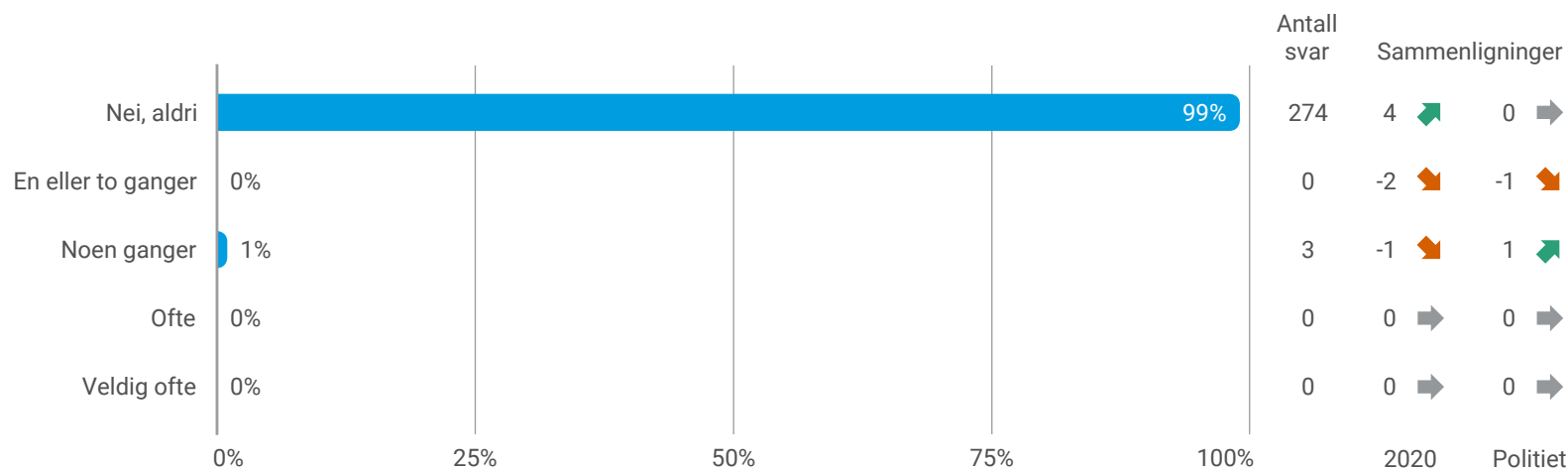
	Har opplevd	Har ikke opplevd
Vår 2023	3,6%	96,4%
Høst 2020	8,0%	92,0%

Har du som ansatt i politiet i løpet av de siste tolv - 12 - måneder opplevd, enten i eller utenfor arbeidstid, av en ansatt i politiet ...

.. å motta seksuelle kommentarer eller kroppsspråk om kropp og utseende som du ble opprørt over eller opplevde støtende eller ubehagelig

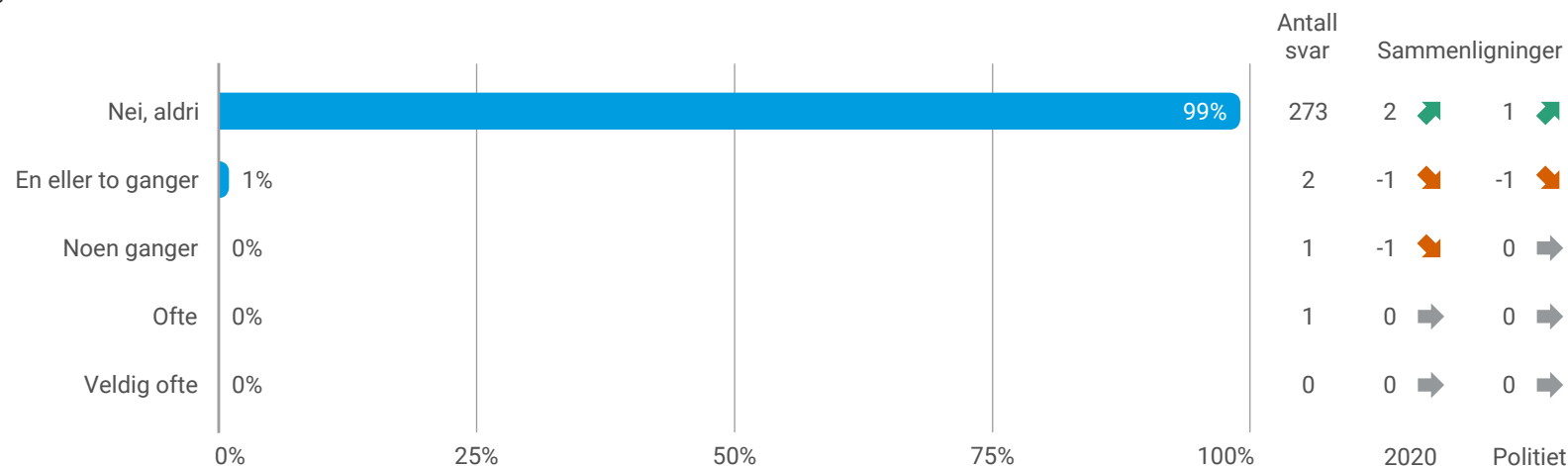


.. at noen har vist, hengt opp, eller delt seksuelle bilder, film eller annet materiale som du ble opprørt over eller opplevde støtende eller ubehagelig

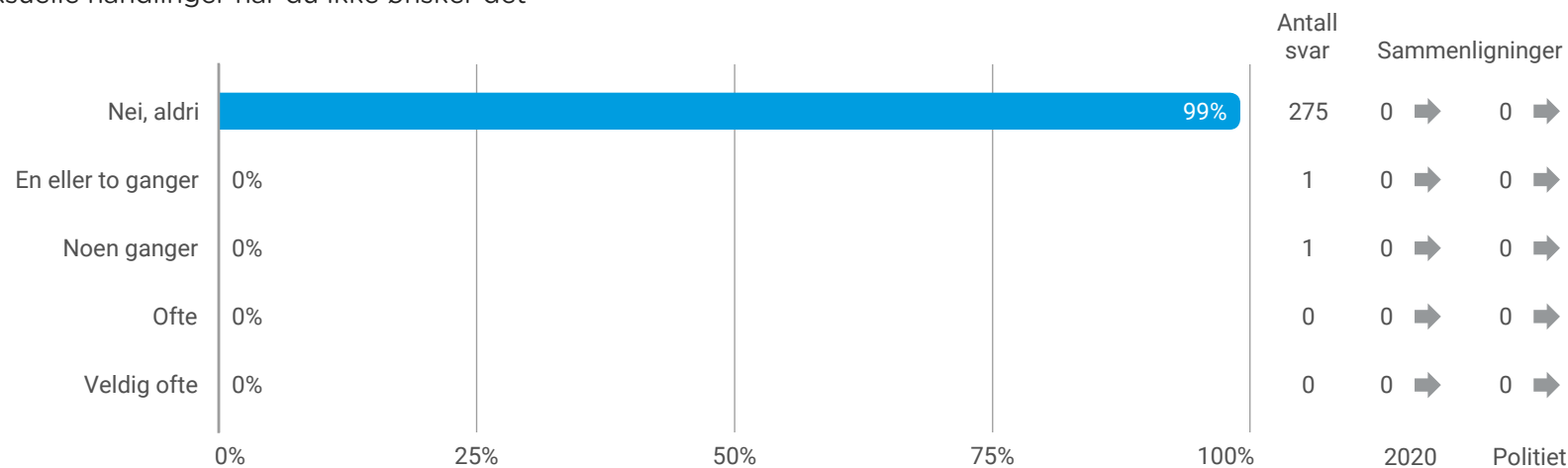


Har du som ansatt i politiet i løpet av de siste tolv - 12 - måneder opplevd, enten i eller utenfor arbeidstid, av en ansatt i politiet ...

.. å bli utsatt for uønsket fysisk berøring som du ble opprørt over eller opplevde støtende eller ubehagelig, som for eksempel klåing, tafsing, klyping, kysning, klemming eller lignende

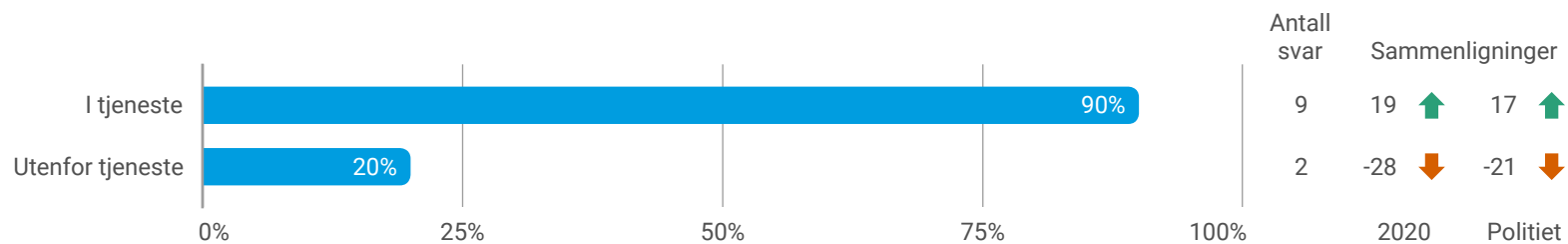


.. forsøk på å overtale deg til seksuelle handlinger når du ikke ønsker det

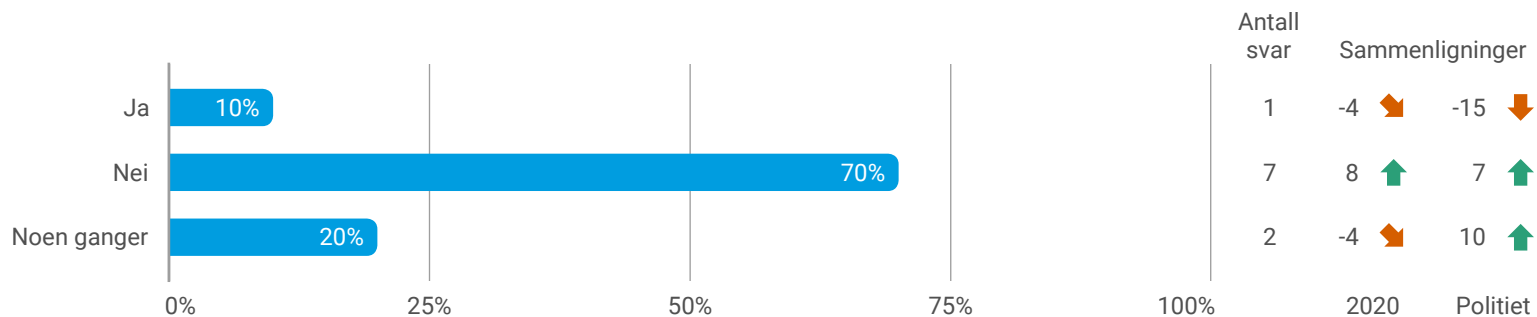


Dersom respondenter på minst et av spørsmålene over oppga at de hadde vært utsatt for denne typen atferd en eller flere ganger, fikk respondentene oppfølgingsspørsmål som presenteres på de neste sidene.

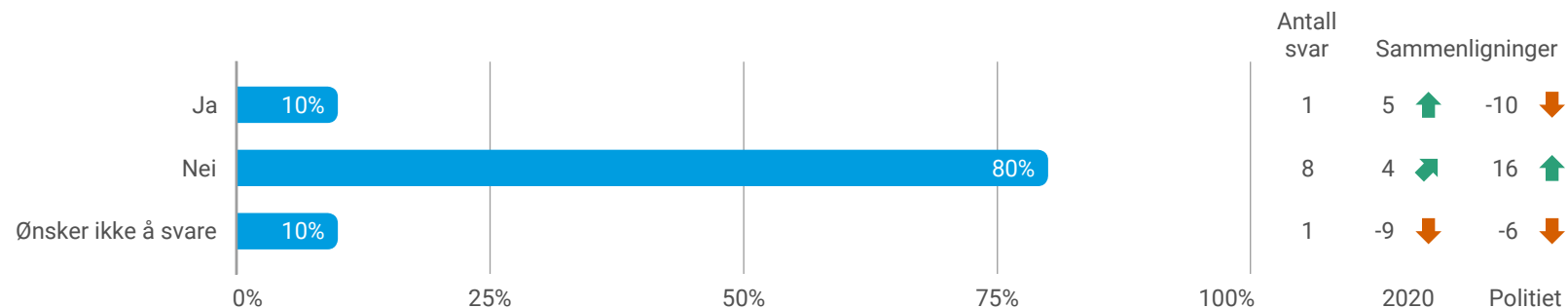
I hvilke(n) situasjon(er) har hendelsen(e) skjedd? (Flere svar mulig).



Skjedde denne eller disse handlingen(e) i en sammenheng der det ble drukket alkohol?

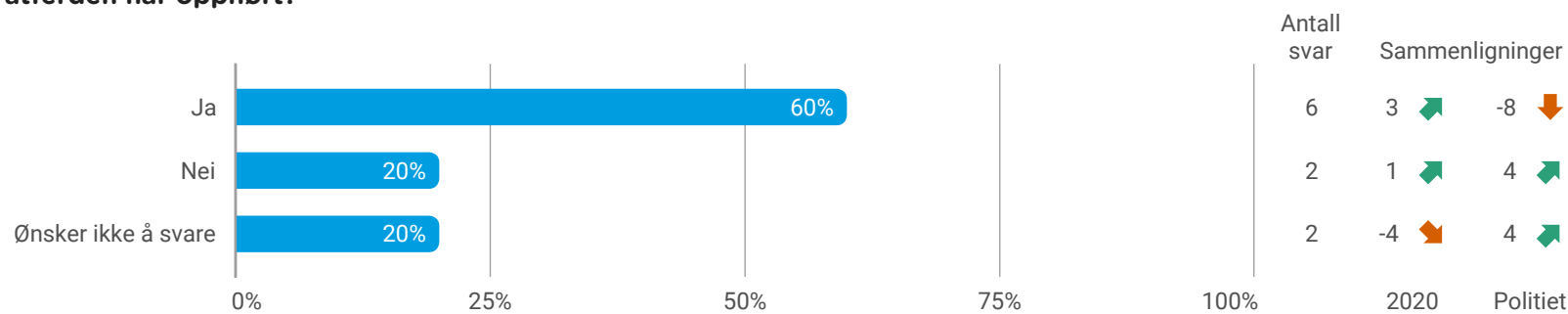


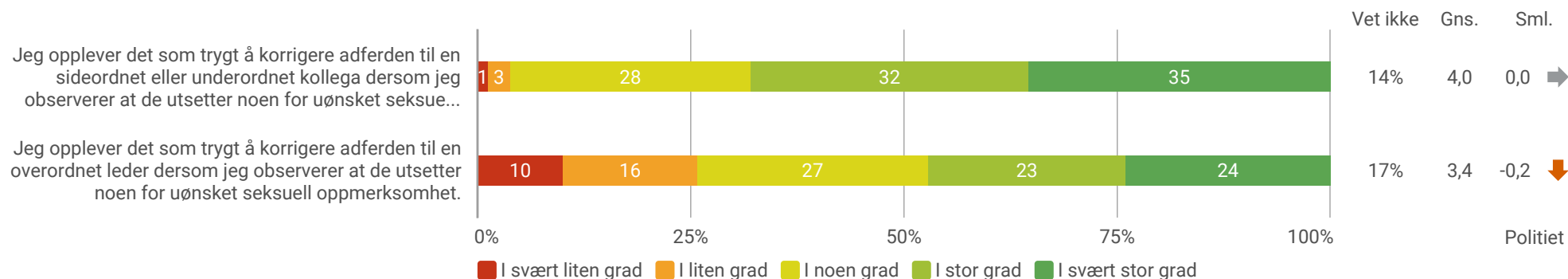
Har du sagt ifra om den uønskede seksuelle oppmerksomheten du har blitt utsatt for på din arbeidsplass?



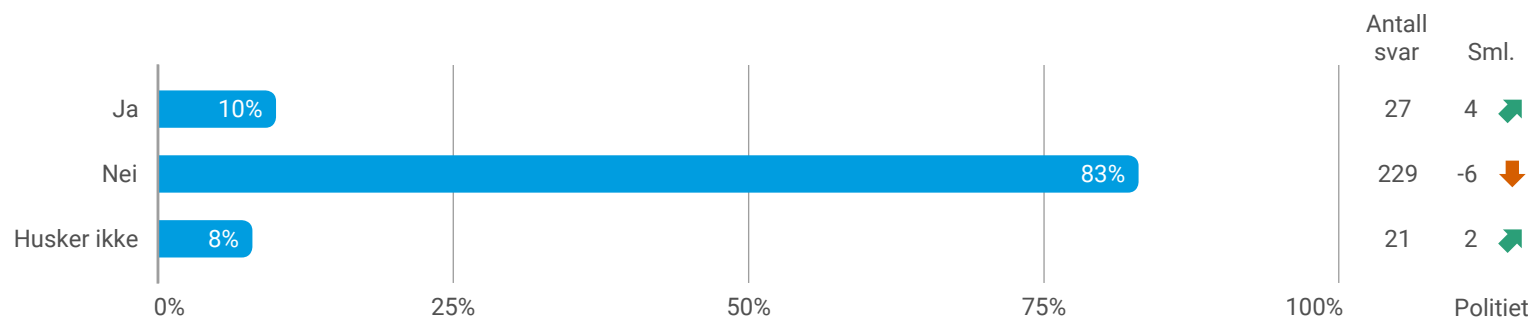
De tre neste spørsmålene viser oppfølgingsspørsmålene til spørsmålet over. Dersom respondentene svarte ja ble de spurt "Hvem sa du det til?" og i hvilken grad de opplevde at saken ble fulgt opp, mens de som svarte nei ble spurt hva som var grunnen til at de ikke sa ifra.

Opplever du at den uønskede atferden har opphørt?



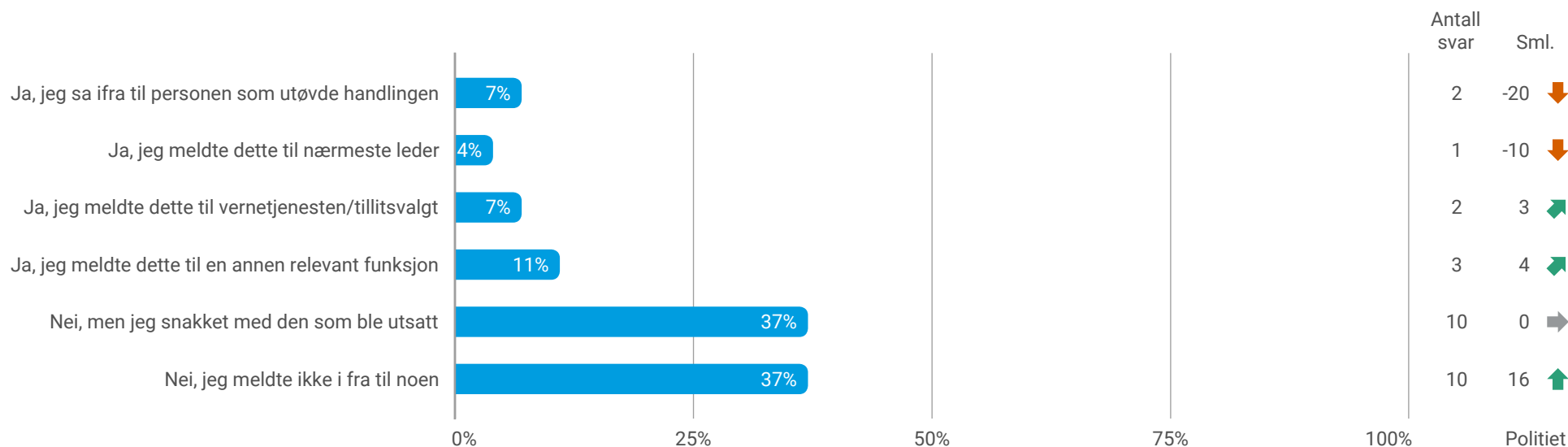


Har du observert at en kollega har blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet?



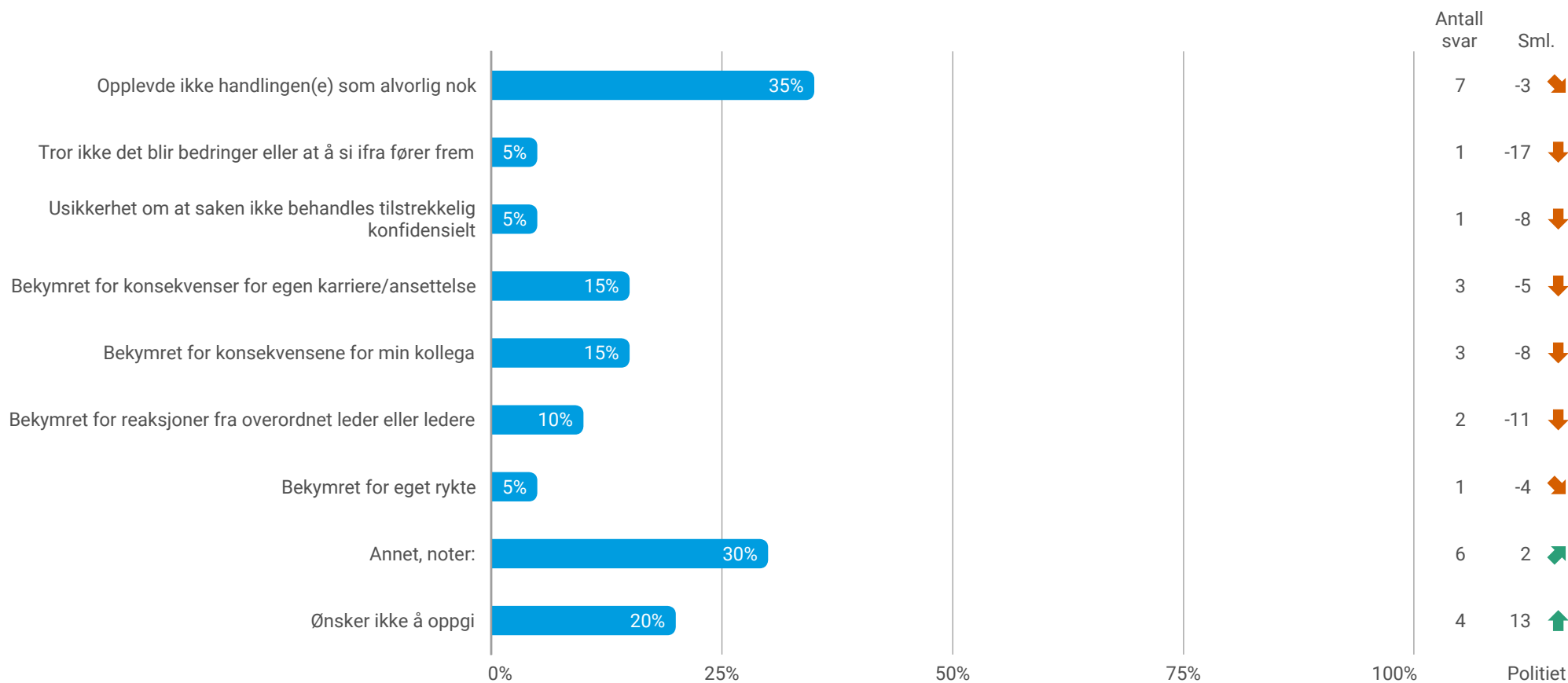
De neste to sidene viser oppfølgingsspørsmålene som ble stilt dersom respondenter svarte ja på spørsmålet over om man har observert andre bli utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet.

Sa du ifra da du observerte at en kollega ble utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet?



Neste spørsmål ble kun stilt dersom respondentene svarte et av de 2 siste svaralternativene på spørsmålet over.

Hva var årsaken(e) til at du valgte å ikke si ifra?



LEDELSE

Spørsmålene under ledelse er kun gitt til respondenter i gruppen "Leder med personalansvar".

